



Code of Conduct – die Basis für unseren Erfolg

Als globales Unternehmen trägt Masan High Tech Materials (MHT) ein hohes Maß an Verantwortung gegenüber all seinen Stakeholdern, einschließlich Kunden, Mitarbeitenden, Investoren und den Regionen, an denen das Unternehmen tätig ist.

Unser Verhaltenskodex orientiert sich an den international anerkannten Grundsätzen zum Schutz der Menschen- und Arbeitsrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den ILO-Kernarbeitsnormen, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen zum Ausdruck kommen. Unser Unternehmen respektiert das geltende Recht, ob auf lokaler, regionaler oder nationaler Ebene, überall auf der Welt, und erwartet von seinen Mitarbeiterinnen / Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie den Kodex verstehen und akzeptieren.

Die Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter verpflichten sich, alle angemessenen und notwendigen Schritte zu unternehmen, um den Kodex, das Gesetz sowie die Richtlinien und Verfahren des Unternehmens einzuhalten. Die Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter sollten ein gutes Urteilsvermögen an den Tag legen und selbst den Anschein von unangemessenem Verhalten vermeiden.

Dieses Dokument enthält eine kurze Zusammenfassung der wichtigsten Grundsätze. Ausführliche Informationen finden Sie in den "Erläuterungen zum Verhaltenskodex". Wenn Sie Zweifel haben, ob ein bestimmtes Verhalten angemessen ist, wenden Sie sich bitte an Ihre Vorgesetzte/ Ihre Vorgesetzten, die Personalabteilung oder ein Mitglied des Executive Management Teams.

Craig Bradshaw
Chief Executive Officer -
MHT

Dr. Hady Seyeda
Deputy Chief Executive
Officer – MHT
Chief Executive Officer
HCS

Stephan Broske
Chief Financial Officer
HCS



1 – Fairer Wettbewerb

MHT verpflichtet sich vorbehaltlos zum fairen Wettbewerb und zu fairen Vertragspraktiken mit seinen Geschäftspartnern. Jegliche Formen von Absprachen oder Vereinbarungen, die zu einem unlauteren Vorteil für eine Partei führen, sind unter Wettbewerbern verboten, ebenso wie der Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung.

2 – Geschäfts- und Finanzunterlagen

Dokumente, auch solche in elektronischer Form, sind Eigentum von MHT und werden sicher aufbewahrt. Personenbezogene Daten werden mit äußerster Sorgfalt und streng vertraulich behandelt. Die Finanzberichte von MHT werden in Übereinstimmung mit den einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen und international anerkannten Rechnungslegungspraktiken und -grundsätzen erstellt. Innerhalb des Einflussbereichs von MHT werden alle erforderlichen Maßnahmen zur Verhinderung von Geldwäsche getroffen.

3 - Einhaltung des internationalen Handelsrechts und der Ausfuhrbestimmungen

MHT hält sich an alle internationalen Abkommen, Konventionen und Verträge sowie an die nationalen Gesetze zur Kontrolle von Handel und Finanztransaktionen und überwacht konsequent die Einhaltung der internationalen und nationalen Exportkontrollgesetze.

4 - Vermögenswerte des Unternehmens

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind in gleicher Weise für den Schutz der materiellen und immateriellen Vermögenswerte von MHT verantwortlich. Besondere Bedeutung kommt dabei den Ergebnissen wissenschaftlicher Forschung und technischer Entwicklungen zu, wie z. B. Erfindungen, Patenten und sonstigem Know-how. Es ist verboten, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse in irgendeiner Form an Dritte weiterzugeben. Mit der gleichen Sorgfalt müssen auch vertrauliche Informationen Dritter, die in den Verantwortungsbereich von MHT fallen, geschützt werden.

5 - Interessenskonflikte

MHT verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung und Korruption. MHT geht keine Geschäftsbeziehungen ein, deren Bestehen oder gewünschter Umfang von der Zahlung von Bestechungsgeldern abhängig ist. Korruptionsvermeidung bedeutet für MHT auch, sich im Vorfeld über Geschäftspartner zu informieren. Geschäftsentscheidungen im Namen von MHT dürfen nicht durch die Annahme von Vorteilen oder die Gewährung von Vergünstigungen und Privilegien ("perks") beeinflusst werden.

6 - Verhalten gegenüber staatlichen Stellen; Zusammenarbeit

Das Unternehmen ist bestrebt, alle Gesetze und Rechtsvorschriften, die seine Geschäftstätigkeit regeln, zu befolgen. Daher geht MHT mit allen relevanten Regierungsbehörden kooperativ und offen um. Wenn ein Mitarbeiter erfährt, dass eine Regierungsbehörde, eine gesetzgebende Körperschaft oder eine andere autorisierte Stelle eine Untersuchung gegen MHT durchführt, muss die Rechtsabteilung sofort informiert werden.

7 – Umweltschutz und Sicherheit

MHT, seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen die Verantwortung für den Schutz von Mensch und Umwelt in Übereinstimmung mit allen gesetzlichen und behördlichen Anforderungen in der jeweiligen Gerichtsbarkeit sowie mit der internationalen Industriepraxis. Die Gesundheits- und Sicherheits-, Umwelt- und Qualitätsrichtlinien sind der wichtigste Leitfaden für alle Mitarbeiter in diesen Angelegenheiten. Sicherheit hat oberste Priorität, wenn



es um Produkte geht, die die Umwelt verschmutzen. Darüber hinaus ist jeder Mitarbeiter mitverantwortlich für die Gewährleistung der Arbeitssicherheit in ihrem / seinem Bereich.

8 – Arbeit und Beschäftigung

MHT duldet keine Form von Diskriminierung oder Belästigung, Missbrauch oder körperlicher Züchtigung, sei es durch Geschäftspartner, Interessenten oder Bewerberinnen und Bewerber oder Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Darüber hinaus verfolgt MHT eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglicher Form von Zwangsarbeit, moderner Sklaverei oder der schwersten Form von Kinderarbeit.

9 – Verhalten gegenüber Lieferanten von Rohstoffen

MHT arbeitet mit Partnern zusammen, deren Haltung in ethischen, sozialen und umweltpolitischen Fragen mit der von MHT übereinstimmt. Aus diesem Grund müssen alle Lieferanten von Rohstoffen nachweisen, dass sie alle geltenden Richtlinien, Gesetze und Vorschriften, wie die OECD Due Diligence und die EU-Verordnung für Konfliktrohstoffe, einhalten und im Besitz aller erforderlichen Genehmigungen, Zulassungen und Zulassungen sind. Darüber hinaus verpflichten sich alle an unserer Lieferkette beteiligten Parteien zur Einhaltung unserer Einkaufsrichtlinien.

10 – Sicherstellung der Compliance

MHT duldet keinerlei Rechtsverstöße und hält sich konsequent an die beschriebenen Richtlinien und Regeln. Daher unterliegt die Einhaltung dieses Verhaltenskodex, des Gesetzes und der Unternehmensrichtlinien einer regelmäßigen Überprüfung, die im Auftrag der Geschäftsleitung von den Vorgesetzten durchgeführt wird.

11 – Außenbeziehungen

MHT hat eine Richtlinie für den Umgang mit externen Stakeholdern und dafür, wer befugt ist, mit ihnen zu kommunizieren. Daher müssen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die keine Befugnis haben, in allen Angelegenheiten, die das Unternehmen betreffen, den Eindruck vermeiden, dass sie im Namen des Unternehmens sprechen.

12 – Die Compliance-Organisation und Kontaktpersonen

Ihre direkte Vorgesetzte / Ihr direkter Vorgesetzter ist die erste Anlaufstelle für alle Fragen, die Sie in Bezug auf den Verhaltenskodex haben.

Wenn die Angelegenheit Ihre Vorgesetzte / Ihren Vorgesetzten selbst betrifft, können Sie sich an die Personalabteilung oder ihre nächsthöhere Vorgesetzte / Ihren nächsthöheren Vorgesetzten wenden.

Das Executive Management Team nimmt die Corporate Compliance-Funktion in der MHT-Gruppe wahr. Ein Mitglied des Teams ist Ihr Ansprechpartner, wenn Sie Fragen zum Verhaltenskodex haben. Anfragen können auch anonym gestellt werden, und es werden alle angemessenen Anstrengungen unternommen, um die Vertraulichkeit zu wahren, obwohl MHT natürlich verpflichtet ist, Untersuchungen einzuleiten und die Gesetze einzuhalten und die Strafverfolgung zu unterstützen.

Wenn Sie spezielle rechtliche Fragen haben, insbesondere dazu, ob bestimmte Handlungen rechtmäßig sind, wenden Sie sich bitte an die zuständige Rechtsabteilung.

MHT garantiert, dass keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter Diskriminierung, Vergeltung oder einer anderen nachteiligen Behandlung ausgesetzt ist, weil sie / er in gutem Glauben eine Meldung gemacht hat.